



НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ВАШЕГО БИЗНЕСА

АУТСТАФФИНГ ПЕРСОНАЛА



На сегодняшний день каждая компания, независимо от масштабов и направлений ее деятельности, должна решать проблему кадрового обеспечения. Услуги аутстаффинга от **OK partners group** — это возможность делегировать часть бизнес процессов компании в руки профессионалов, сосредоточившись на основном направлении коммерческой деятельности.

КАТЕГОРИИ ПЕРСОНАЛА:

Логистика и склад:

- ✓ грузчик
- ✓ комплектовщик
- ✓ фасовщик
- ✓ упаковщик
- ✓ уборщик
- ✓ водитель кара

Производство:

- ✓ работники автоматических линий
- ✓ грузчики
- ✓ фасовщики
- ✓ упаковщики
- ✓ повара-универсалы
- ✓ заготовщики
- ✓ посудомойщики
- ✓ уборщики
- ✓ водители

Магазины, супермаркеты:

- ✓ грузчики
- ✓ работники торгового зала
- ✓ уборщики
- ✓ фасовщики
- ✓ заготовщики
- ✓ повара-универсалы
- ✓ курьеры

Кафе, рестораны, отели и гостиницы:

- ✓ официанты и бармены
- ✓ горничные и кастелянши
- ✓ коридорные и белл-бои
- ✓ стюарды и грузчики
- ✓ хостес и администраторы
- ✓ повара и пекари
- ✓ работники зоны раздачи
- ✓ курьеры
- ✓ дворники и разнорабочие

- ✓ Возможность получить квалифицированные услуги **ВРЕМЕННОГО, СЕЗОННОГО** персонала на любой необходимый период;
- ✓ Нет необходимости нанимать специалистов в штат, достаточно просто заключить договор с **нами**;
- ✓ Нет необходимости решать вопросы, связанные с оформлением, документами, проверяющими инстанциями – **все это мы берем на себя**;
- ✓ Оптимизация схем выплаты налогов и сборов, возможность **РЕАЛЬНОГО СОКРАЩЕНИЯ** затрат на персонал **до 20%**;
- ✓ Доступная стоимость аутстаффинга персонала.
- ✓ Возможность оптимизации штатного расписания.

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА



Подбор персонала или Рекрутинг — это бизнес-процессы, направленные на решение кадровых задач компаний и состоящие из поиска, оценки и найма персонала.

Подбор персонала для вашей компании состоит из шести основных этапов:

1. Оформление заявки на подбор персонала;
2. Поиск и отбор кандидатов по формальным требованиям;
3. Интервью консультанта с кандидатами;
4. Собеседование Клиента с финальными кандидатами.
5. Найм кандидата и испытательный срок.

Вы можете заказать разный набор услуг в зависимости от уровня должности, дефицита кандидатов на рынке труда, ваших требований к квалификации кандидатов и методам оценки квалификации.

Процесс поиска и отбора, необходимых для Вашей организации сотрудников очень трудоемкий, требующий временных и денежных затрат. Как правило, либо на каждую открытую вакансию откликается большое количество кандидатов, и сотрудникам Вашей компании приходится тратить много времени и сил на просмотр соискателей, либо откликов от кандидатов совсем не поступает.

Мы готовы взять на себя поиск, отбор и оценку кандидатов и предоставить на каждую вакансию от 2-х - 3-х человек, соответствующих всем Вашим требованиям.

Пользуясь услугами нашей Компании, Вам не приходится беспокоиться о размещении информации об открывшейся вакансии в СМИ, на сайтах и платить за каждое объявление или доступ к резюме кандидатов.

Мы отлично понимаем, что лучший кандидат для заказчика - это не только квалифицированный специалист, это человек, который нужен здесь и сейчас, который будет работать в этой компании долго и продуктивно.

Что представляет собой качественная услуга по подбору персонала?

- * поиск ведется не только по формальным признакам, но и под конкретную задачу;
- * кандидат способен работать у заказчика (то есть, обладает необходимыми профессиональными качествами);
- * кандидат хочет работать у заказчика (то есть, мотивирован на работу именно в Вашей компании);
- * конфиденциальность и неразглашение коммерческой информации, полученной в ходе работы с клиентом, являются этическими нормами нашей Компании;
- * гарантированную замену сотрудника в случае, если он не соответствует профессиональным требованиям, указанным в заявке на подбор.

МАССОВЫЙ ПОДБОР ПЕРСОНАЛА



Массовый подбор (массовый подбор персонала) - это специальный проект для компании, которой нужно в краткие сроки сформировать штат персонала исполнительского уровня Большой численности.

Особенности метода Массовый подбор заключаются в следующем:

1. Вакансию нужно закрыть в сжатые сроки
2. Необходимо работать с большим количеством однотипных вакансий
3. Рекрутер работает с большим потоком кандидатов
4. Необходимость оперативно принимать решения, так как кандидаты на низкоуровневые вакансии чаще всего активно ищут работу и не могут позволить себе долго колебаться в выборе. Если работодатель затягивает с ответом, соискатели могут выбрать другое предложение.
5. Кадровое агентство должно провести массированную рекламу компании
6. Ресурсы компании-заказчика ограничены
7. Массовый подбор персонала подразумевает высокую меру ответственности, так как в этом случае открытие нового предприятия/направление деятельности Заказчика часто зависит от качества работы специалистов по рекрутингу.

Массовый подбор персонала состоит из следующих этапов:

1. Подготовка:

- Определение числа и должностного состава необходимого персонала
- Создание графика выхода сотрудников на работу;
- Составление желаемого и реального портрета кандидатов с учетом современной ситуации на рынке труда;
- Обсуждение стоимости проекта «Массовый подбор персонала»;
- Разработка рекламной кампании с целью привлечения кандидатов.

2. Поиск и подбор линейного персонала:

- Поиск специалистов в базе агентства;
- Изучение интернет-ресурсов;
- Поиск в СМИ и рекламных источниках;
- Массовая рассылка;
- Поиск специалистов, успешно работающих в этой сфере деятельности;
- Привлечение студентов-выпускников из вузов, изучение резюме на биржах труда, работа с Государственным центром занятости

3. Тщательный отбор и представление соискателей заказчику

- Интервьюирование консультантом потенциальных кандидатов, в том числе по телефону;
- Организация собеседования соискателей с представителями компании-заказчика;
- Контроль выхода новых сотрудников на работу
- Поиск и подбор специалистов вместо кандидатов, не прошедших испытательный срок или уволившихся по своему желанию

1. Компания внедрила проектное управление, позволяющее соблюдать сроки каждого проекта и эффективно распределять ресурсы, а также контролировать качество исполнения своих обязательств.
2. Наши рекрутеры обладают богатым опытом массового подбора (больше 3 лет).
3. В течение гарантийного срока (1 месяц) компания осуществляет бесплатную однократную замену.
4. Компания ориентируется на индивидуальные пожелания клиента, согласно которым предлагает различные методы оценивания и подбора.

КЛИНИНГ

(профессиональная уборка)



Заказ клининга от **OK partners group** позволит не только поддерживать помещение компании в идеальной чистоте, но и ощутимо экономить на персонале, а также на ремонтных работах (срок эксплуатации многих объектов увеличивается на 30 % и более).

ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ:

Обслуживание зданий:

- ✓ Ежедневная комплексная уборка помещений (как правило, производится в отсутствие на рабочих местах персонала Клиента);
- ✓ Ежедневная поддерживающая уборка помещений (производится в течение рабочего дня в целях поддержания необходимого уровня чистоты помещений);
- ✓ Сбор и вывоз мусора (ТБО и ЖБО);

Обслуживание прилегающих территорий:

- ✓ Комплексная и поддерживающая уборка прилегающих территорий;
- ✓ Озеленение, уход за зелеными насаждениями, полив, стрижка газонов;

Дополнительные и/или сезонные услуги, оказываемые на регулярной или разовой основе:

- ✓ Генеральная уборка после строительства или ремонта;
- ✓ Сбор и вывоз снега, очистка крыш от снега и сосулек;
- ✓ Уход за стеклянными поверхностями и фасадами зданий (мойка фасадов, окон);
- ✓ Шлифовка и кристаллизация мраморных и других каменных покрытий, восстановление блеска и цвета камня,
- ✓ Нанесение защитных и износостойких покрытий на твердые полы, полировка;
- ✓ Химическая чистка ковровых покрытий, мягкой мебели, жалюзи;
- ✓ Машинная мойка твердых поверхностей, полов (в т.ч. после строительных работ);
- ✓ Мойка вентиляции, потолка

- ✓ Постоянный контроль качества проведения работ;
- ✓ Оперативное внедрение Ваших пожеланий и дополнений;
- ✓ Наличие штата сотрудников и оборудования для проведения любого рода клининговых услуг в максимально короткие сроки;
- ✓ Снижение налогооблагаемой базы за счет расходов для проведения клининговых услуг;
- ✓ Применение в работе материалов, наилучшим образом подходящих для всех видов убираемых поверхностей, поддерживающих его в идеальном состоянии, продлевающих срок службы и отдаляющих дату проведения косметического ремонта;
- ✓ Систематизированная работа по подбору персонала, анализ пригодности и соответствия персонала, обучение и повышение квалификации персонала, что отражается на качестве проведения работ;
- ✓ Создание идеальных условий для сосредоточения Ваших сотрудников на их непосредственных обязанностях, связанных с профессиональной деятельностью Вашей Компании.

На этапе начала сотрудничества специалисты **OK partners group** разрабатывают индивидуальную технологическую программу уборки (ТПУ) с учетом особенностей объектов, потребностей, финансовых возможностей Клиента, режима работы объекта Клиента, оптимального графика проведения работ, любых специфических требований Клиента.

ТПУ включает в себя описание, методики, регулярность проведения отдельных видов работ. ТПУ составляется исключительно под индивидуальные особенности Клиента, и в обязательном порядке согласуется с Клиентом.

Следующим этапом является поставка на объект необходимого оборудования, инвентаря, расходных и моющих материалов.

Выполнение ТПУ и постоянный контроль качества работ – основная задача обслуживающего и управленческого персонала на объектах недвижимости.

Включение услуг по содержанию помещений и территорий в комплекс услуг по управлению эксплуатации недвижимости позволяет нашим Клиентам передать весь комплекс работ единому ответственному подрядчику с едиными стандартами организации и контроля качества работ, оптимизировав расходы на обслуживание.

Адрес:

125047, г. Москва, ул. Брестская 2-я, дом 46, стр.1

Телефоны:

+7 (495) 602-93-60

+7 (916) 436-35-78 Петришин Алексей

Электронная почта:

Hr@ok-group.ru

Сайт:

www.ok-group.ru

**Мы поможем Вам открыть новые возможности
для Вашего бизнеса!**